

Nombre Establecimiento: INST.SUP.COMERCIO FCO.ARAYA BENNET

RBD: 1502

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Mejorar el diseño, implementación y evaluación del proceso educativo, con foco en una educación inclusiva, equitativa, que disminuya las brechas por genero, con sello en la formación integral, ciudadana y el acompañamiento socio-emocional, que propicie la oportunidad de aprendizajes para todas/os las y los estudiantes.	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.	3	3
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	Fortalecer el diseño, planificación y monitoreo de los instrumentos de gestión institucionales, asegurando la concreción del PEI en el plan de mejoramiento educativo y las otras herramientas de gestión, que propicien la mejora de los aprendizajes de los y las estudiantes.	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co-responsabilidad en los procesos y resultados.	3	2
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación escolar * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Fortalecer el desarrollo de la convivencia escolar, potenciando los espacios relacionales positivos, el auto cuidado, la inclusión, la generación de vínculos pedagógicos y acompañamiento socioemocional y promoviendo la participación de toda la comunidad educativa.	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.	3	3
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros, materiales, educativos y las redes de apoyo necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos, en función del proyecto educativo institucional.	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.	3	3

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los	GP_INDICADOR 1	1.1 Porcentajes de estudiantes titulados.

	aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.		
Gestión Pedagógica	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.	GP_INDICADOR 2	1.2 Porcentaje de estudiantes que logra objetivos de aprendizajes establecidos por asignaturas y módulos
Gestión Pedagógica	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.	GP_INDICADOR 3	1.3 Porcentaje de departamentos o áreas que incorporan lineamientos pedagógicos institucionales.
Liderazgo	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.	LE_INDICADOR 1	1-Porcentaje de la comunidad educativa que percibe como efectiva la comunicación institucional.
Liderazgo	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.	LE_INDICADOR 2	2-Porcentaje de las y los estudiantes que son promovidos, egresados y titulados en relación a los planes de intervención generados por análisis de datos.
Liderazgo	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.	LE_INDICADOR 3	3-Porcentaje de matrícula, asistencia y retención escolar.
Convivencia Escolar	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.	CE_INDICADOR 1	1-Porcentaje de la comunidad que participa en actividades de formación integral y autocuidado.
Convivencia Escolar	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.	CE_INDICADOR 2	2-% de atención de situaciones de conflicto y conductas de riesgo.
Convivencia Escolar	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.	CE_INDICADOR 3	3-% de acompañamientos para la prevención de conflictos y conductas de riesgo.
Gestión de Recursos	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.	GR_INDICADOR 1	1- N° de acciones gestionadas y ejecutadas en comparación con N° de acciones planificadas.
Gestión de Recursos	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos	GR_INDICADOR 2	2- Porcentaje de cumplimiento del plan de gestión del personal, según las necesidades pedagógicas de la institución.

	educativos.		
Gestión de Recursos	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.	GR_INDICADOR 3	3- % de recursos educativo adquiridos anualmente según las necesidades del plan.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Mejorar el diseño, implementación y evaluación del proceso educativo, con foco en una educación inclusiva, equitativa, que disminuya las brechas por género, con sello en la formación integral, ciudadana y el acompañamiento socio-emocional, que propicie la oportunidad de aprendizajes para todas/os las y los estudiantes.
Estrategia	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	GP_211_1 GESTIÓN DEL CURRÍCULUM DE ASIGNATURAS Y MÓDULOS
Descripción	Diseñar e implementar plan de acompañamiento docentes, focalizado en : 1. Recoger datos a partir de la ESTRATEGIA "Caminatas pedagógicas" orientadas a observar ambiente propicio, diversificación, etc. 2. Implementación de lineamientos pedagógicos, tales como narrativas pedagógicas en las y los GPT por departamento y área, para la organización curricular, diseño de mapa de habilidades y comp
Fecha Inicio	01/6/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	PAPELERIA IMPRESIÓN TINTAS Y TONER MAQUINAS FOTOCOPIADORAS Y MULTICOPIADORAS
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de acompañamiento docente: caminatas pedagógicas - Análisis cuantitativos y cualitativos de Niveles de logro de objetivos de estudiantes - Listado de docentes y equipos que planifican con estrategias diversificadas. - Registro de acompañamiento del equipo de gestión a los gpt - Registro de caminatas pedagógicas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.033.353
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.033.353

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Mejorar el diseño, implementación y evaluación del proceso educativo, con foco en una educación inclusiva, equitativa, que disminuya las brechas por genero, con sello en la formación integral, ciudadana y el acompañamiento socio-emocional, que propicie la oportunidad de aprendizajes para todas/os las y los estudiantes.
Estrategia	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamiento necesarios, de manera oportuna.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	GP_212_1 ESTRATEGIAS DIVERSIFICADAS DE ENSEÑANZA
Descripcion	Implementación de plan estrategias diversificadas según contexto en enseñanza sincrónica e asincrónica para el cumplimiento de los niveles de logro de objetivos. Autoformación en estrategias de la virtualidad. Incluir actividades para fomentar la participación en los encuentros virtuales.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	PROGRAMA PARA AULA VIRTUAL
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- ANÁLISIS DE RESULTADOS DE NIVELES DE LOGROS DE OBJETIVOS - EVALUACIÓN DE LAS Y LOS ESTUDIANTES: FOCUS GROUP, ENCUESTAS SATISFACCIÓN, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.500.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Mejorar el diseño, implementación y evaluación del proceso educativo, con foco en una educación inclusiva, equitativa, que disminuya las brechas por genero, con sello en la formación integral, ciudadana y el acompañamiento socio-emocional, que propicie la oportunidad de aprendizajes para todas/os las y los estudiantes.
Estrategia	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamiento necesarios, de manera oportuna.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	GP_212_3 APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO DE LA TRAYECTORIA ESCOLAR DE ESTUDIANTES.

Descripción	Diseñar e implementar un plan de apoyo y acompañamiento a las y los estudiantes con diversas dificultades, capacidades destacadas e intereses diversos. Levantando información de las necesidades de los estudiantes, implementando la articulación de los equipos complementarios con jefatura de curso, proyecto laboral, inspectoría, UTP, entre otros, realizando entrevistas, visitas domiciliarias y a
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	AMPLIACIÓN HORARIA A PROF.JEFES. DOCENTES SUPERVISORES PRÁCTICA. CONTRATACIÓN ED. DIFERENCIAL Y T. OCUPACIONAL. CONTRATACIÓN APOYO A LOS TALLERES ESPECIALIDADES. MATERIAL PEDAGÓGICO. CERTIFICACIÓN, CURSOS Y CAPACITACIONES A ESTUDIANTES. BECAS DE APOYO. AMPLIACIÓN DE HOSTING AULA VIRTUAL FONDOS A RENDIR PARA VISITAS DOMICILIARIAS, CENTROS DE PRACTICA. TRASLADOS PARA ESTUDIANTES. SALIDA SERNATUR. BECAS DE PROPEDEUTICOS.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Listado de estudiantes derivados a programas de apoyo - Listado de estudiantes atendidos en programas de apoyo. - Plan de apoyo individual y grupal a estudiantes - Registro de atención a estudiantes y/o profesores, orientados, inspectores, utp, entre otros. - Plan de práctica individual del estudiante, - Registro de visitas domiciliarias - . Registro de Supervisión de prácticas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$82.615.211
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$82.615.211

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el diseño, planificación, articulación y monitoreo de los instrumentos de gestión institucionales, asegurando la concreción del PEI en el plan de mejoramiento educativo y las otras herramienta de gestión, que propicien la mejora de los aprendizajes de los y las estudiantes.
Estrategia	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	LE_222_1 PLAN DE COMUNICACIÓN DE LOGROS DE RESULTADOS FORMATIVOS Y ACADÉMICOS DEL ESTABLECIMIENTO.
Descripción	La acción consiste en crear e implementar un plan de comunicación de logros de los resultados de la comunidad, a través de el levantamiento y análisis de datos, priorizando metas educativas del establecimiento y generando un sistema de comunicación efectiva con

	los todos los integrantes de la comunidad. Reconocimiento e incentivo a estudiantes, apoderados y trabajadores destacados de la comunidad.
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	PAPEL FOTOGRÁFICO Y HOJAS DE FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN. AGENDA DE ESTUDIANTES, AGENDA DE PLANIFICACIÓN DOCENTE, CUADERNILLO DE BITÁCORA DE ESTUDIANTES DUALES, DOMINIO PÁGINA WEB
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- PLAN DE COMUNICACIÓN. - REPORTE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIÓN DE LOGROS DE RESULTADOS FORMATIVOS Y ACADÉMICO
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$9.532.784
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$9.532.784

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el diseño, planificación, articulación y monitoreo de los instrumentos de gestión institucionales, asegurando la concreción del PEI en el plan de mejoramiento educativo y las otras herramienta de gestión, que propicien la mejora de los aprendizajes de los y las estudiantes.
Estrategia	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	LE_233_1 GESTIÓN DE DATOS DE RESULTADOS FORMATIVOS Y EDUCATIVOS DEL ESTABLECIMIENTO.
Descripcion	Levantar y sistematizar datos de indicadores de eficiencia interna, con el fin de tomar decisiones oportunas. Implementar y sistematizar acciones para mejorar los indicadores de eficiencia interna. Evaluación de acciones para mejorar los indicadores de eficiencia interna, Diagnóstico, monitoreo y evaluación del PEI y PME.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	INSUMOS DE LIBRERIA PARA JORNADAS DE ANÁLISIS
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales

Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reportes semestrales de información del Equipo Técnico. - Reporte de análisis de indicadores de eficiencia interna - . Plan de acciones para la mejora de indicadores de eficiencia interna - . Registro de Evaluación de plan de acción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo de la convivencia escolar, potenciando los espacios relacionales positivos, el auto cuidado, la inclusión, la generación de vínculos pedagógicos y acompañamiento socioemocional y promoviendo la participación de toda la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	CE_231_1 FORMACIÓN INTEGRAL DE LA COMUNIDAD
Descripción	Entregar a la comunidad educativa oportunidades variadas de formación: Talleres formativos, talleres para las especialidades, jornadas de auto capacitación, celebraciones, encuentros, salidas recreativas, campamentos con temáticas deportivas, musicales, científicas y formación ciudadana. Actividades de autocuidado y vida sana de toda la comunidad. Fortalecimiento de la relación entre liceo y familia
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Término	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	CONTRATACIÓN Y AMPLIACIÓN DE HORAS DOCENTES PARA TALLERES. INSUMOS DEPORTIVOS, MUSICALES, ELECTRÓNICOS, DE CIENCIAS Y MEDICIÓN PARA EL DESARROLLO DE TALLERES. ARTÍCULOS DE ESCRITORIOS. INSUMOS PARA REALIZAR EXPERIMENTOS. FONDOS A RENDIR PARA INSCRIPCIÓN TORNEOS, COMPETENCIAS Y ENCUENTROS DEPORTIVOS, MUSICALES Y CIENTÍFICOS. ARRIENDOS DE CANCHAS.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.

	* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.
Medios de Verificación	- REGISTRO DE PARTICIPACIÓN Y ASISTENCIA DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN ACTIVIDADES DE FORMACIÓN INTEGR - INFORME DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS TALLERES SEMESTRAL. - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$35.126.672
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$35.126.672

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo de la convivencia escolar, potenciando los espacios relacionales positivos, el auto cuidado, la inclusión, la generación de vínculos pedagógicos y acompañamiento socioemocional y promoviendo la participación de toda la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	CE_232_1 FORTALECIMIENTO DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR
Descripcion	Implementar, socializar y apropiar un plan de Convivencia Escolar focalizado en la resolución pacífica de conflictos, el acompañamiento individual, grupal, preventivo, formativo y talleres de habilidades sociales, además contempla plan de sexualidad, afectividad, género, territorios y actividades lúdicas y formativas que desarrollen la sana convivencia entre los miembros de la comunidad.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	HORAS DOCENTES Y ASISTENTES PROFESIONAL PARA EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO (ORIENTADORES, PSICÓLOGA, TRABAJADOR SOCIAL, SOCIOLOGA) FRUTOS DESHIDRATADOS COLACIÓN DELIVERY PRESENTACIÓN TEATRAL
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- REGISTRO DE MEDIACIONES Y ARBITRAJES - PLANIFICACIÓN MENSUAL DE TALLERES DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL - INFORME DE GESTIÓN MENSUAL E INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS

	SEMESTRAL - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$52.330.058
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$52.330.058

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo de la convivencia escolar, potenciando los espacios relacionales positivos, el auto cuidado, la inclusión, la generación de vínculos pedagógicos y acompañamiento socioemocional y promoviendo la participación de toda la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	CE_233_1 DESARROLLO DEL SENTIDO DE PERTENENCIA DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA
Descripcion	Plan de actividades institucionales que desarrollen y potencien el sentido de pertenencia y participación de toda la comunidad, este considerará: Ceremonias de la comunidad (graduación, titulación, aniversario) Viajes de estudio. Jornadas, charlas o encuentros organizados por CEE, CGPA, asistentes y docentes.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	SUBDIRECTOR
Recursos Necesarios Ejecución	ARRIENDO DE ESPACIO PARA LICENCIATURA. INSUMOS DE PREMIACIÓN E INCENTIVO PARA TODA LA COMUNIDAD. DESAYUNO A ESTUDIANTES. COLACIÓN DELIVERY.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- PLANIFICACIÓN ANUAL DEL CEE - REUNIONES DE ARTICULACIÓN CON LOS DISTINTOS ESTAMENTOS - PLAN DE APOYO PARA POTENCIAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.923.155
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.923.155

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros, materiales, educativos y las redes de apoyo necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos, en función del proyecto educativo institucional.
Estrategia	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	GR_241_1 APOYO A LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Descripción	Diseño e implementación de plan de gestión del personal, que incluya perfil, roles , funciones y evaluación de las horas requeridas para cubrir las necesidades pedagógicas y administrativas de las y los estudiantes, a cargo de las y los trabajadores, considerando el Fortalecimiento de equipo técnico pedagógico y GPT.
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	HORAS PEDAGÓGICAS Y AMPLIACIÓN HORARIA DOCENTE EN FUNCIÓN DE LAS NECESIDADES PEDAGÓGICAS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA FUNCIONARIOS CAPACITACIONES SEGÚN NECESIDAD DE LA COMUNIDAD IDENTIFICADAS POR EL PLAN.
Ate	No Definido
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- PLAN DE GESTIÓN DEL PERSONAL - BITÁCORAS DE GPT REALIZADOS - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.366.480
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.366.480

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros, materiales, educativos y las redes de apoyo necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos, en función del proyecto educativo institucional.

Estrategia	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	GR_242_1 ADQUISICIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS
Descripción	La dirección, el equipo PME, adquisición y finanzas del EE diseñan e implementan un plan que asegure la administración ordenada y eficiente de los recursos económicos y la vinculación con redes externas, asegurando la sustentabilidad del PME y el PEI. Para esto considerará: Levantamiento de necesidades, plan de compra, impacto en la mejora de los aprendizajes, monitoreo y evaluación.
Fecha Inicio	04/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	HORAS PEDAGÓGICAS Y AMPLIACIÓN HORARIA DOCENTE. INSUMOS PARA MANTENCIÓN DE TALLERES DE ESPECIALIDAD Y ESPACIOS PEDAGÓGICOS.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- INFORME DE GASTOS EN INSUMOS Y RECURSOS POR ACCIÓN - INFORME DE SEGUIMIENTO E IMPACTO DE LAS ACCIONES - PLAN DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS - INFORME DE LEVANTAMIENTO DE NECESIDADES/ PLAN DE COMPRA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.385.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.385.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros, materiales, educativos y las redes de apoyo necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos, en función del proyecto educativo institucional.
Estrategia	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	GR_243_1 RECURSOS EDUCATIVOS PARA EL DESARROLLO DEL APRENDIZAJE DE LAS Y LOS ESTUDIANTES.
Descripción	Diseño e implementación de plan de gestión de recursos para proveer, organizar y usar adecuadamente los insumos educativos, procurando las condiciones, instalaciones y equipamiento necesario para propiciar el bienestar y potenciar el aprendizaje de todos los estudiantes. -Solicitud de insumos, según la planificación anual de cada asignatura y módulo y la contingencia sanitaria.
Fecha Inicio	06/3/2021

Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	INSUMOS DE LIBRERIA INSUMOS , HERRAMIENTAS Y ACCESORIOS PARA MÓDULOS Y SIMULADORES DE LAS ESPECIALIDADES TP DECRETO 250, INCLUYENDO DIC 55 INSUMOS DE ASEO , HIGIENIZACIÓN COVID DIC 54, JUEGOS PEDAGÓGICOS INSUMOS EDUCATIVOS. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PARA ESTUDIANTES ESTUDIANTES. PLATAFORMA EDUCATIVA.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- LISTADO RECEPCIÓN DE MATERIALES PEDAGÓGICOS DE ESTUDIANTES - PLANIFICACIONES DE CLASES - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA - PLAN DE GESTIÓN DE RECURSOS
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.249.238
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.249.238