

Nombre Establecimiento: INST.SUP.COMERCIO FCO.ARAYA BENNET

RBD: 1502

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Mejorar el diseño, implementación y evaluación del proceso educativo, con foco en una educación inclusiva, equitativa, que disminuya las brechas por género, con sello en la formación integral, ciudadana y el acompañamiento socioemocional, que propicie la oportunidad de aprendizajes para todas/os las y los estudiantes.	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.	3	3
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director 	Fortalecer el diseño, planificación, articulación y monitoreo de los instrumentos de gestión institucionales, asegurando la concreción del PEI en el plan de mejoramiento educativo y las otras herramientas de gestión, que propicien la mejora de los aprendizajes de los y las estudiantes.	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co-responsabilidad en los procesos y resultados.	3	2
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Fortalecer el desarrollo de la convivencia escolar, potenciando los espacios relacionales positivos, trabajando en la no violencia, el auto cuidado, la inclusión, la generación de vínculos pedagógicos y acompañamiento socioemocional, que fomenten la responsabilidad y participación de toda la comunidad educativa.	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.	3	3
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros, materiales, educativos y las redes de apoyo necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos, en función del proyecto educativo institucional	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.	3	3

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las	INDICADOR 1_GP	1.1 Porcentajes de estudiantes titulados.

	y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.		
Gestión Pedagógica	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.	INDICADOR 2_GP	1.2 Porcentaje de estudiantes que logra objetivos de aprendizajes establecidos por asignaturas y módulos.
Gestión Pedagógica	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamientos necesarios, de manera oportuna.	INDICADOR 3_GP	1.3 Porcentaje de departamentos o áreas que incorporan lineamientos pedagógicos institucionales.
Liderazgo	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.	INDICADOR 1_LE	2.1 1-Porcentaje de la comunidad educativa que percibe como efectiva la comunicación institucional.
Liderazgo	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.	INDICADOR 2_LE	2. 2-Porcentaje de las y los estudiantes que son promovidos, egresados y titulados en relación a los planes de intervención generados por análisis de datos.
Liderazgo	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.	INDICADOR 3_LE	2.3-Porcentaje de matrícula, asistencia y retención escolar.
Convivencia Escolar	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.	INDICADOR 1_CE	-Porcentaje de la comunidad que participa en actividades de formación integral y autocuidado.
Convivencia Escolar	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.	INDICADOR 2_CE	% de atención de situaciones de conflicto y conductas de riesgo.
Convivencia Escolar	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.	INDICADOR 3_CE	% de acompañamientos para la prevención de conflictos y conductas de riesgo.
Gestión de Recursos	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.	INDICADOR 1_GR	4.1- N° de acciones gestionadas y ejecutadas en comparación con N° de acciones planificadas.
Gestión de Recursos	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y	INDICADOR 2_GR	4.2- Porcentaje de cumplimiento del plan de gestión del personal, según las

	educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.		necesidades pedagógicas de la institución.
Gestión de Recursos	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.	INDICADOR 3_ GR	4.3 3- % de recursos educativo adquiridos anualmente.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Mejorar el diseño, implementación y evaluación del proceso educativo, con foco en una educación inclusiva, equitativa, que disminuya las brechas por género, con sello en la formación integral, ciudadana y el acompañamiento socioemocional, que propicie la oportunidad de aprendizajes para todas/os las y los estudiantes.
Estrategia	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamiento necesarios, de manera oportuna.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	GP_211_1 GESTIÓN DEL CURRÍCULO DE ASIGNATURAS Y MÓDULOS
Descripción	Diseñar e implementar plan de articulación curricular entre asignaturas y módulos : 1. Implementación de lineamientos pedagógicos, tales como: los GPT por departamento y área para la organización curricular, diseño de mapa de habilidades y competencias, diversificación de estrategias de enseñanza, formato de planificación inversa, evaluación formativa, desde la articulación de módulos y plan ge
Fecha Inicio	10/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	CARTUCHO TONER TEKMA IC6000 4 COLORES TONER SAMSUNG MLT-D201L/XAA UNIDAD PAPEL MULTIPROPÓSITO EQUALIT CARTA 75 GR ALBURA 96-97% ALCALINO CAJA DE 10 RESMAS (TOTAL 100.000 HOJAS) PAPEL MULTIPROPÓSITO EQUALIT OFICIO 75 GR ALBURA 96-97% CAJA DE 10 RESMAS (75.000 HOJAS) PLATAFORMA AULA VIRTUAL
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas GPT - ANÁLISIS DE RESULTADOS DE NIVELES DE LOGROS DE OBJETIVOS - EVALUACIÓN DE LAS Y LOS ESTUDIANTES: FOCUS GROUP, ENCUESTAS SATISFACCIÓN, FODA - plan de articulación plan general/módulos especialidades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.033.353
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.033.353

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Mejorar el diseño, implementación y evaluación del proceso educativo, con foco en una educación inclusiva, equitativa, que disminuya las brechas por género, con sello en la formación integral, ciudadana y el acompañamiento socioemocional, que propicie la oportunidad de aprendizajes para todas/os las y los estudiantes.
Estrategia	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamiento necesarios, de manera oportuna.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	GP_212_1 ESTRATEGIAS DIVERSIFICADAS DE ENSEÑANZA
Descripcion	Plan de acompañamiento docente: Caminatas pedagógicas. Recoger datos a partir de la ESTRATEGIA "Caminatas pedagógicas" orientadas a observar ambiente propicio, diversificación, retroalimentación de los aprendizajes y Meta cognición.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Papelería. Tinta Mi aula Libros de acta
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de estrategia caminatas pedagógicas. - Análisis cuantitativos y cualitativos de Niveles de logro de objetivos de estudiantes. - Pauta de observación, retroalimentación y acompañamiento docente. - Levantamiento y análisis de datos a partir de las caminatas pedagógicas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.500.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Mejorar el diseño, implementación y evaluación del proceso educativo, con foco en una educación inclusiva, equitativa, que disminuya las brechas por género, con sello en la formación integral, ciudadana y el acompañamiento socioemocional, que propicie la oportunidad de aprendizajes para todas/os las y los estudiantes.
Estrategia	Diseñar e implementar un plan de monitoreo de los avances en el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, para reforzar, retroalimentar, mejorar los aprendizajes y generar los acompañamiento necesarios, de manera oportuna.

Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	GP_213_1 APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO DE LA TRAYECTORIA ESCOLAR DE ESTUDIANTES.
Descripción	Diseñar e implementar un plan de apoyo y acompañamiento a las y los estudiantes con diversas dificultades, capacidades destacadas e intereses diversos. Levantando información de las necesidades de los estudiantes, implementando la articulación de los equipos complementarios con jefatura de curso, proyecto laboral, inspectoría, UTP, entre otros, realizando entrevistas, visitas domiciliarias y a
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	HORAS DOCENTES DE AMPLIACIÓN COMO APOYO A CONSEJO DE CURSO Y PROGRAMA DE TITULACIÓN. MANUALES DE EVALUACIÓN DIAGNÓSTICA EVALUA ACCESORIO DEPORTIVOS, PARA LAS PRACTICAS Y TITULACIÓN. VESTUARIO ESTUDIANTIL Y DE PRACTICA TÉCNICO PROFESIONAL MOVILIZACIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO DOMICILIARIOS DE DOCENTES Y ASISTENTES. MOVILIZACIÓN DE SUPERVISORES DE PRACTICA. SALIDAS PEDAGÓGICAS (TRASLADOS-ENTRADAS A MUSEO, CINES Y OTROS ESPACIOS CULTURALES, CIENTÍFICOS Y DEPORTIVOS- COLACIONES Y ALMUERZO ASOCIADAS) HOSTING Y DOMINIO DE AULA VIRTUAL DE LA PÁGINA WEB
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Listado de estudiantes derivados a programas de apoyo. Listado de estudiantes atendidos en programas - Plan de apoyo individual y grupal a estudiantes, Registro de atención a estudiantes y/o profesores, - Plan de práctica individual del estudiante, Registro de visitas domiciliarias. - Registro de supervisión de practicas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$82.615.211
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$82.615.211

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el diseño, planificación, articulación y monitoreo de los instrumentos de gestión institucionales, asegurando la concreción del PEI en el plan de mejoramiento educativo y las otras herramienta de gestión, que propicien la mejora de los aprendizajes de los y las estudiantes.
Estrategia	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director

Acción	LE_222_1 PLAN DE COMUNICACIÓN DE LOGROS DE RESULTADOS FORMATIVOS Y ACADÉMICOS DEL ESTABLECIMIENTO.
Descripción	La acción consiste en crear e implementar un plan de comunicación de logros de los resultados de la comunidad, a través de: Socialización de orientaciones, prioridades y metas educativas del establecimiento. Generar un sistema de comunicación efectiva con los todos los integrantes de la comunidad. Reconocimiento e incentivo a estudiantes, apoderados y trabajadores destacados.
Fecha Inicio	03/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	SET DE PAPEL FOTOGRÁFICOS RESMAS DE PAPEL OFICIO Y CARTA AGENDAS ESTUDIANTES Y FUNCIONARIAS/OS BITÁCORAS ESTUDIANTES FORMACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL DOMINIO PAG INSUCOVALPO.CL ENCARGADO DE COMUNICACIONES: CORREO INSTITUCIONAL DE APODERADOS/AS, REDES SOCIALES Y PAGINA WEB.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- EVALUACIÓN DE LA COMUNIDAD: FOCUS GROUPE, ENCUESTAS, FODA. - REPORTE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIÓN DE LOGROS DE RESULTADOS FORMATIVOS Y ACADÉMICO - PLAN DE COMUNICACIÓN.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$9.532.784
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$9.532.784

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el diseño, planificación, articulación y monitoreo de los instrumentos de gestión institucionales, asegurando la concreción del PEI en el plan de mejoramiento educativo y las otras herramientas de gestión, que propicien la mejora de los aprendizajes de los y las estudiantes.
Estrategia	Implementar el uso de la recopilación de datos para el análisis de las prácticas en todos los procesos educativos, propiciando el trabajo colaborativo y la co- responsabilidad en los procesos y resultados.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	LE_223_1 GESTIÓN DE DATOS DE RESULTADOS FORMATIVOS Y EDUCATIVOS DEL ESTABLECIMIENTO.
Descripción	Levantar y sistematizar datos de indicadores de eficiencia interna, con el fin de tomar decisiones oportunas. Implementar y sistematizar acciones para mejorar los indicadores de eficiencia interna. Evaluación de acciones para mejorar los indicadores de eficiencia interna, Diagnóstico, monitoreo y evaluación del PEI y PME.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022

Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	INSUMOS DE LIBRERIA PARA LAS JORNADAS DE REFLEXIÓN.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Reportes semestrales de información del Equipo Técnico - Reporte de análisis de indicadores de eficiencia interna. - Plan de acciones para la mejora de indicadores de eficiencia interna. - Registro de Evaluación de plan de acción. - Pauta de trabajo jornadas de reflexión PEI PME - Registro de acuerdo jornada de reflexión. - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo de la convivencia escolar, potenciando los espacios relacionales positivos, trabajando en la no violencia, el auto cuidado, la inclusión, la generación de vínculos pedagógicos y acompañamiento socioemocional, que fomenten la responsabilidad y participación de toda la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	CE_231_1 FORMACIÓN INTEGRAL DE LA COMUNIDAD
Descripcion	Entregar a la comunidad educativa oportunidades variadas de formación: Talleres formativos. Jornadas, celebraciones, encuentros, salidas recreativas, campamentos con temáticas deportivas, musicales, científicas y formación ciudadana. Actividades de autocuidado y vida sana de toda la comunidad. Fortalecimiento de la relación entre liceo y familia.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	HORAS DE AMPLIACIÓN DOCENTE PARA TALLERES DEPORTIVOS, ARTÍSTICOS, CULTURALES Y CIENTÍFICOS. INSUMOS DEPORTIVOS INSUMOS CIENTÍFICOS INSUMOS MUSICALES, SONIDO Y AMPLIACIÓN PARA PRESENTACIONES MUSICALES. INSCRIPCIONES A TORNEOS TRASLADOS, COLACIONES Y ALIMENTACIÓN DE SALIDAS PEDAGÓGICAS.
Ate	No
Tic	No

Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - REGISTRO DE PARTICIPACIÓN Y ASISTENCIA DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN ACTIVIDADES DE FORMACIÓN INTEGR - INFORME DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS TALLERES SEMESTRAL. - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$35.126.672
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$35.126.672

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo de la convivencia escolar, potenciando los espacios relacionales positivos, trabajando en la no violencia, el auto cuidado, la inclusión, la generación de vínculos pedagógicos y acompañamiento socioemocional, que fomenten la responsabilidad y participación de toda la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	CE_232_1 FORTALECIMIENTO DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR
Descripción	Socializar, implementar y apropiar un plan de Convivencia Escolar con foco en la resolución pacífica de conflictos, identificando conductas de riesgo socioculturales y violentas que permitan elaborar un diagnóstico e intervención a nivel focalizado y universal.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	HORAS DE DOCENTES Y PROFESIONAL MULTIDISCIPLINARIO PARA EQUIPO DE CONVIVENCIA ESCOLAR. COLACIONES SNACK Y AGUA PARA CONTENCIÓN DE ESTUDIANTES COLACIONES SALUDABLES PARA CELEBRACIONES Y/O ACTIVIDADES CON LOS GRUPOS DE CURSO. INSUMOS DE TERAPIA ALTERNATIVA: AROMA TERAPIA
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión

	- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- REGISTRO DE MEDIACIONES Y ARBITRAJES - PLANIFICACIÓN MENSUAL DE TALLERES - PLAN DE INTERVENCIÓN DE ESTUDIANTES EN RIESGO PSICOSOCIAL - PLAN DE INTERVENCIÓN DE LA VIOLENCIA EN UN CONTEXTO SOCIAL VULNERABLE - INFORME DE GESTIÓN MENSUAL E INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS SEMESTRAL. - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$52.330.058
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$52.330.058

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo de la convivencia escolar, potenciando los espacios relacionales positivos, trabajando en la no violencia, el auto cuidado, la inclusión, la generación de vínculos pedagógicos y acompañamiento socioemocional, que fomenten la responsabilidad y participación de toda la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar y fortalecer el plan de convivencia escolar vinculándolo con la aplicación de la priorización curricular y potenciando el acompañamiento socioemocional y la participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	CE_233_1 DESARROLLO DEL SENTIDO DE PERTENENCIA DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA
Descripción	Plan de actividades institucionales que desarrollen y potencien el sentido de pertenencia y participación de toda la comunidad, este considerará: Ceremonias de la comunidad (graduación, titulación, aniversario) Viajes de estudio, salidas pedagógicas, jornadas, charlas o encuentros organizados por CEE, CGPA, asistentes y docentes.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	SUBDIRECCIÓN
Recursos Necesarios Ejecución	CARTULINAS OPALINAS GALVANOS MEDALLAS COLACIÓN DELIVERY DIA DE ESTUDIANTES DESAYUNOS DE BIENVENIDAS GESTIÓN DE SALIDAS (PASAJES, ENTRADAS Y ALIMENTACIÓN) ARRIENDO DE LOCAL PARA GRADUACIÓN Y TITULACIÓN
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- PLANIFICACIÓN ANUAL DEL CEE

	<ul style="list-style-type: none"> - REUNIONES DE ARTICULACIÓN CON LOS DISTINTOS ESTAMENTOS - PLAN DE APOYO PARA POTENCIAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.923.155
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.923.155

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros, materiales, educativos y las redes de apoyo necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos, en función del proyecto educativo institucional
Estrategia	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	GR_241_1 APOYO A LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Descripción	Diseño e implementación del plan de gestión del personal, que incluya perfil, roles, funciones y evaluación, en función del proyecto educativo institucional, las necesidades de nuestros/as estudiantes y la mejora del proceso educativo.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Término	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	SUBDIRECCIÓN
Recursos Necesarios Ejecución	HORAS DE AMPLIACIÓN DOCENTES HORAS COORDINADORES DE DEPARTAMENTOS CAPACITACIONES
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - DOTACIÓN - PLAN DE GESTIÓN DEL PERSONAL - BITÁCORAS DE GPT REALIZADOS - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.366.480
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.366.480

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros, materiales, educativos y las redes de apoyo necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos, en función del proyecto educativo institucional
Estrategia	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	GR_242_1 ADQUISICIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS
Descripción	La dirección, el equipo PME, adquisición y finanzas del EE diseñan e implementan un plan que asegure la administración ordenada y eficiente de los recursos económicos y la vinculación con redes externas, asegurando la sustentabilidad del PME y el PEI. Para esto considerará: Levantamiento de necesidades, plan de compra, impacto en la mejora de los aprendizajes, monitoreo y evaluación.
Fecha Inicio	03/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	HORAS DOCENTES PARA COORDINACIÓN PME ELEMENTOS PROTECCIÓN PERSONAL DE ESTUDIANTES Y TRABAJADORES INSUMOS PLAN DE COMPRAS
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- PLAN DE COMPRA - INFORME DE LEVANTAMIENTO DE NECESIDADES - PLAN DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS - INFORME DE SEGUIMIENTO E IMPACTO DE LAS ACCIONES - INFORME DE GASTOS EN INSUMOS Y RECURSOS POR ACCIÓN
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$9.638.580
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$9.638.580

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros, materiales, educativos y las redes de apoyo necesarias para la adecuada implementación de los procesos educativos, en función del proyecto educativo institucional
Estrategia	Diseñar un plan anual que permita visualizar y proveer de los recursos humanos, financieros, materiales y educativos necesarios para la implementación de todos los procesos educativos.

Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	GR_243_1 RECURSOS EDUCATIVOS PARA EL DESARROLLO DEL APRENDIZAJE DE LAS Y LOS ESTUDIANTES.
Descripción	Diseño e implementación de plan de gestión de recursos para proveer, organizar y usar adecuadamente los insumos educativos, procurando las condiciones, instalaciones y equipamiento necesario para propiciar el bienestar y potenciar el aprendizaje de todos los estudiantes. -Solicitud de insumos, según la planificación anual de cada asignatura y módulo y la contingencia sanitaria.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	UTILES ESCOLARES INSUMOS DE ESCRITORIO INSUMOS DE CONEXIÓN ELECTRICO Y COMPUTACIONAL INSUMOS COMPUTACIONALES LIBROS VESTUARIO ESCOLAR VESTUARIO DE PRACTICAS Y EPP VESTUARIO ESPECIALIDADES INSUMO PREVENCIÓN COVID BITACORAS LIBROS, JUEGOS DE MESA
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- LISTADO RECEPCIÓN DE MATERIALES PEDAGÓGICOS DE ESTUDIANTES - PLANIFICACIONES DE CLASES - EVALUACIÓN COMUNIDAD: FOCUS GROUP, ENCUESTA SATISFACCIÓN, FODA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.249.238
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.249.238